

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
от «04» марта 2022г.
Протокол № 3

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №8



Утверждено:
И.о. директора МКОУ СОШ№8
Данилевская Л.В.
Приказ №48/1-ОД
от «04» марта 2022г.

ruels

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по направлению**

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Цель программы : создание к 2023 году создание модели непрерывного внутришкольного повышения квалификации педагогов для эффективного достижения предметных и метапредметных результатов в условиях введения профстандарта

Задачи:

1. Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание внутришкольной модели.
2. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями ФГОС, профстандарта и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации, созданию конкурентоспособной образовательной организации в окружающем социуме.
3. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний обучающихся.
4. Составление маршрута индивидуального самообразования педагога.

Целевые индикаторы и показатели программы

Увеличение количества педагогов с высшей и первой квалификационными категориями. (10%)
Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога (100%)
Обобщение и распространение опыта работы по педагогов школы среди общеобразовательных организаций через участие в семинарах, мастер-классах (5%)

Методы сбора и обработки информации :

Наблюдение, анализ, тренинг, анкетирование

Сроки реализации программы

Программа реализуется в течение года

Ожидаемые конечные результаты реализации программы :

- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение качества содержания образования образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Изучение уровня педагогической компетентности учителей	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью проекта ЯУчитель «Интенсив для педагогов «Я Учитель»	до 15.04.2022	100% педагогов участвуют в интенсиве	Зам. директора по УВР
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечить высокую повышению уровня компетентности педагогического коллектива	1 Анализ кадрового состава педагогических работников 2. Формирование архива резюме потенциальных сотрудников	март 2022	Для 100% педагогов разработан индивидуальный плана профессионального развития педагога	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
Построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога	Разработать индивидуальный план профессионального развития педагогов		100% педагогов прошли курсы повышения квалификации и стадии участниками вебинаров	Зам. директора по УВР

Создать условия для повышения квалификации педагогов	Течение года СКИРО ПК и ПРО участие педагогов в вебинарах СКИРО ПР и ПРО. в сетевых сообществах педагогов				Администрация школы
	Создание модели внутришкольной системы повышения квалификации педагогов в условиях перехода на профессиональный стандарт	май 2022 год	создание школьной модели 10% педагогов повысили свою квалификационную категорию		
	Организация и проведение школьного конкурса «Мои методические находки».	октябрь	50% педагогов участники конкурса		зам. директора по УВР
	Промежуточный мониторинг роста профессионализма педагогов	сентябрь 2022			зам. директора по УВР
	Организация индивидуальной работы для слабо мотивированных педагогов.	в течение года			администрация школы
	Педагог с элементами тренинга по теме «Я - эффективный учитель»	октябрь 2022	100% педагогов примут участие		зам. директора по УВР